

**ALLEGATO 6**  
**MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI PRESUNTI ILLECITI E IRREGOLARITÀ**  
**(c.d. whistleblower)**

**ISTRUZIONI**

La segnalazione può essere presentata:

- tramite invio all'indirizzo di posta elettronica [n.cignacco@sistemambiente.com](mailto:n.cignacco@sistemambiente.com) appositamente dedicato alla ricezione delle segnalazioni. L'indirizzo è monitorato esclusivamente dal Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione.
- tramite servizio postale o consegna diretta in busta chiusa. In tal caso, affinché sia tutelata la riservatezza, la segnalazione deve essere inserita in una busta chiusa con la dicitura **RISERVATA AL RESPONSABILE ANTICORRUZIONE.**

La segnalazione ricevuta viene protocollata e custodita con modalità tecniche tali da garantire la massima sicurezza.

|  |   |
|--|---|
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE *  |   |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE <sup>1</sup>                           |   |
| SEDE DI SERVIZIO   |   |
| TEL/CELL   |   |
| E-MAIL   |   |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:                              |   |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:                              | <input type="checkbox"/> ufficio<br>(indicare denominazione e indirizzo della struttura)<br><input type="checkbox"/> all'esterno dell'ufficio<br>(indicare luogo ed indirizzo)  |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO <sup>2</sup> : | <input type="checkbox"/> penalmente rilevanti;<br><input type="checkbox"/> poste in essere in violazione del Codice di comportamento dei dipendenti o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;<br><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Società o ad altra pubblica amministrazione;<br><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine della Società o di altra pubblica amministrazione;<br><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso la Società; |

<sup>1</sup> Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

<sup>2</sup> La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale.

**SISTEMA AMBIENTE S.R.L.**

Via San Giacomo, 9 - 33070 Brugnera (PN) - Tel. 0434 1680050 - Fax 0434 624235

Cod. Fisc., P.IVA e N. iscr. Reg. Impr. PN 00092480938 - Cap. Soc. € 540.000,00 i.v.

[www.sistemambiente.com](http://www.sistemambiente.com) - [info@sistemambiente.com](mailto:info@sistemambiente.com) - [sistema.ambiente@pec.sistemambiente.com](mailto:sistema.ambiente@pec.sistemambiente.com)



|   |   |
|---|---|
|   | <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio ai cittadini;<br><input type="checkbox"/> altro (specificare). |
| DESCRIZIONE DEL FATTO<br>(CONDOTTA ED EVENTO)   |   |
| AUTORE/I DEL FATTO <sup>3</sup>   | 1.<br>2.<br>3.  |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI<br>A CONOSCENZA DEL FATTO<br>E/O IN GRADO DI RIFERIRE<br>SUL MEDESIMO <sup>4</sup>       | 1.<br>2.<br>3.  |
| EVENTUALI DOCUMENTI A<br>SOSTEGNO DELLA<br>SEGNALAZIONE   | 1.<br>2.<br>3.  |
| OGNI ALTRA INFORMAZIONE<br>CHE POSSA FORNIRE UN<br>UTILE RISCONTRO CIRCA LA<br>SUSSISTENZA DEI FATTI<br>SEGNALATI |   |

LUOGO, DATA E FIRMA

---

<sup>3</sup> Indicare i dati anagrafici se conosciuti o, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

<sup>4</sup> Indicare i dati anagrafici se conosciuti o, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

## \* TUTELA NORMATIVA DEL WHISTLE BLOWER L. 190/12

Si rammenta che l'ordinamento tutela i soggetti che hanno effettuato la segnalazione. A tal fine, come previsto dalla legge e dal Piano triennale della prevenzione della corruzione della Società, l'amministrazione ha predisposto sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante.

In particolare **l'identità del segnalante è protetta:**

- nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, sempre che la contestazione dell'addebito disciplinare risulti fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione oppure qualora la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante risulti assolutamente indispensabile alla difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia può segnalare (anche attraverso il sindacato) al Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione e, eventualmente, all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.